

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы
муниципального образования – городской округ город Сасово,
направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления изменений

- Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:
 - увеличение количества мест в дошкольных учреждениях за счет строительства нового здания детского сада № 3 на условиях консолидированного бюджета;
 - развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;
 - обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
 - создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.
- Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:
 - апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
 - поддержка семейного воспитания;
 - апробация и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
 - кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании¹:
 - разработка, апробация и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
 - разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образования;
 - информационное и мониторинговое сопровождения введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

- Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации дошкольного образования:
- обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования;

¹

- обеспечение качества услуг дошкольного образования;
- разработка, реализация и методическое сопровождение основных образовательных программ дошкольного образования, с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- обеспечение предоставления методической, психологической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного воспитания, включая услуги для детей по сопровождению раннего развития.
- введение эффективного контракта в дошкольном образовании;
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании города.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № п/п | Наименование показателя | единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность детей в возрасте 1-7 лет | чел. | 1801 | 1759 | 1715 | 1740 | 1760 | 1780 | 1800 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | проценты | 66,5 | 67 | 69 | 70 | 71 | 72 | 75 |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | чел. | 1198 | 1234 | 1183 | 1218 | 1250 | 1282 | 1350 |
| 4. | Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего), в том числе: педагогические работники | чел. | 330 137 | 323 137 | 323 137 | 323 137 | 323 137 | 323 137 | 326 140 |
| 5. | Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника | чел. | 8,6 | 9 | 9,1 | 9,5 | 10,3 | 11,1 | 11,9 |
| 6. | Численность семей, | чел. | 94 | 141 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 |

| | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | имеющих детей в возрасте 0-7 лет, не посещающих организации дошкольного образования, пользующихся информационно - консультационными услугами сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания. | | | | | | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации на территории г. Сасово | | | | |
| 1. | Строительство нового здания для детского сада №3 на увеличение количества дошкольных групп (Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджету муниципального образования – городской округ город Сасово на софинансирование строительства в рамках ДЦП «Социальное развитие населенных пунктов в 2010-2014 годах). | Орган местного самоуправления, управление образования | 2014-2015 годы | |
| | - сбор и предоставление информации о реализации мероприятий по развитию дошкольного образования города | Управление образования | 2013, 2014 | |
| 2. | Развитие вариативных форм дошкольного образования: - открытие групп кратковременного пребывания; - групп выходного дня; - адаптационных по подготовке к детскому саду; - Клубов для родителей и детей, не | Управление образования, Руководители дошкольных образовательных организаций | 2013-2015г.г. | Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного |

| | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | посещающих детский сад. | | | образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| 3. | Разработка нормативно – правовой базы по развитию вариативных форм предоставления услуг дошкольного образования на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) | Управление образования, руководители дошкольных образовательных учреждений | 2013-2015 годы | |
| 4. | Мониторинг реализации Программы развития образования города в части мероприятий и достижения целевых показателей развития дошкольного образования | Управление образования | 2013-2018 годы | |
| 5. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: - сбор информации и анализ предписаний надзорных органов муниципальным дошкольным организациям, предоставляющим услуги дошкольного образования; | Управление образования | 2014-2018 годы | |

| | | | | |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | - формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Управление образования, Орган местного самоуправления | 1-2 квартал 2014г. | |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 6. | <p>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования, разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация внедрения ФГОС дошкольного образования; - разработка (актуализация) и реализация образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | <p>2013-2015 годы</p> <p>2013 год 204-2015 годы</p> | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 7. | <p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер | Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 год | |

| | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--|
| | взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников | | | |
| 8. | <p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожидания родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования, разработка инструментария; - разработка перечня требований к образовательным программам дошкольного образования, условиям её реализации, а также к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, направленных на развитие способностей, стимулирования инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников | Управление образования, отдел методического сопровождения, отдел социально-психологической помощи (по согласованию) | 2014 год | |
| | | | 2014 год | |

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--|
| | | | | |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 9. | Апробация механизмов эффективного контракта с педагогическими и руководителями дошкольных образовательных организаций | Управление образования | 2014-2015 годы | |
| | - Внесение изменений в положения об оплате труда и стимулирующих выплатах педагогическим и руководителям дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций министерства образования Рязанской области, направленных на достижение показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта | Управление образования Руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 год | |
| | - Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции на основе методических рекомендаций, разработанных министерством образования Рязанской области | Управление образования Руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 год | |
| | Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций | Орган местного самоуправления, управление образования, совместно с организацией профсоюза работников образования и науки (по | 2013, 2014 годы | |

| | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|------|------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | образовательные услуги в возрасте от 3 до 7 лет |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | проценты | - | 5 | 25 | 50 | 75 | 100 | реализация во всех дошкольных образовательных организациях образовательных программ дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | проценты | 92 | 92,4 | 94,5 | 95,1 | 95,3 | 95,5 | увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных |

| | | | | | | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | организаций |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | проценты | 35 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | повышение профессионального уровня (повышение квалификации и (или) профессиональная подготовка) всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций в установленные законодательством сроки |
| 5. | Число муниципальных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования | проценты | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение комплексной динамической системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 6. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной |

| | | | | | | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | плате в сфере общего образования Рязанской области |
| 7. | Удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования | проценты | значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования | | | | | | предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования – городской округ город Сасово, новых образовательных результатов включает в себя:

- введение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов;
- внедрение системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций Минобрнауки РФ и министерства образования Рязанской области по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников города Сасово по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников города Сасово, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет | чел | 2959 | 2962 | 3022 | 3079 | 3129 | 3174 | 3172 |
| 2. | Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, расположенных на территории города Сасово | чел. | 2749 | 2731 | 2735 | 2740 | 2745 | 2750 | 2750 |
| 3. | Число учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | чел. | 16 | 16,5 | 16,5 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| 4. | Удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории города Сасово, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | проценты | 12 | 28 | 49 | 70 | 75 | 84 | 93 |
| 5. | Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся в общей численности общеобразовательных организаций, расположенных на территории города Сасово | проценты | 40 | 60 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (при условии их участия) | 2013 - 2014 годы 2015 - 2019 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла единого государственного экзамена в расчете на предмет в процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена в расчете на предмет в процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. |
| 1.1 | <i>начального общего образования:</i> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий; - повышение квалификации педагогов; - создание сетей по обмену передовым опытом; | | | |
| 1.2 | <i>основного общего образования:</i> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий; - повышение квалификации педагогов; - создание сетей по обмену передовым опытом; | | | |
| 1.3 | <i>среднего общего образования:</i> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий; - повышение квалификации педагогов; - создание сетей по обмену передовым опытом. | | | |

| | | | | |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | |
| 2. | Участие в региональном и федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников: | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», с участием руководителей образовательных организаций общего образования (при условии их участия) | 2015 - 2018 годы | Отношение среднего балла единого государственного экзамена в расчете на предмет в процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена в расчете на предмет в процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 2.1 | - пилотная апробация и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; | | | |
| 2.2 | - проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе | | | |
| 3. | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово» с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (при условии их участия) | 2015-2016 годы | Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам повышения квалификации и переподготовки педагогических работников |
| 3.1 | - внедрение программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; | | | |
| 3.2 | - апробация и реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров. | | 2017-2018 годы | |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 4 | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | Муниципальное учреждение «Управление образования и | 2013 год | Количество муниципальных образовательных организаций, |

| | | | | |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1 | <ul style="list-style-type: none"> - разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников на основе методических рекомендаций, разработанных министерством образования Рязанской области; | молодежной политики города Сасово», МКУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений» с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия) | | в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
| 4.2 | <ul style="list-style-type: none"> - разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников; | | | |
| 4.3 | <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование дистанционного образования, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в том числе: - расширение взаимодействия между учреждениями среднего и высшего профессионального образования по организации предпрофильного и профильного обучения для учащихся 9-11 классов общеобразовательных организаций города. | | | |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 5. | Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации, министерством образования Рязанской | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики | | отношение средней заработной платы педагогических работников |

| | | | | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1. | области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | города Сасово» с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2015 годы | образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; |
| 5.2. | - апробация моделей эффективного контракта в общем образовании; - планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; | | 2014-2018 годы | удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 6. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования, расположенных на территории города Сасово: | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово» с участием руководителей общеобразовательных организаций совместно с организацией профсоюза работников образования и науки Рязанской области (при условии их участия) | 2013-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; |
| 6.1 | - стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) на основе методических рекомендаций, разработанных министерством образования Рязанской области; | | 2013-2014 годы | удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |

| | | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.2 | - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | | 2014-2018 годы | |
| 7. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово» с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2013-2018 годы | увеличение числа муниципальных образовательных организаций общего образования, в которых на основе внедрения эффективного контракта улучшилось качество образовательных услуг |
| 7.1 | - информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта; | | | |
| 7.2 | - участие в мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик. | | | |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | | 1,82 | 1,74 | 1,7 | 1,66 | 1,62 | 1,58 | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций города Сасово | проценты | 4 | 4,5 | 5 | 7 | 9 | 13 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории города Сасово |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников |

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---|----|-----|-----|-----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | заработной плате в Рязанской области | | | | | | | | образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Рязанской области |
| 4. | Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования | проценты | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 73% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50% из них – за счет бюджетных средств;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования;

3. Основные количественные характеристики
системы дополнительного образования детей в Рязанской области

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в г. Сасово | Человек | 3401 | 3382 | 3332 | 3456 | 3439 | 3432 | 3421 |
| 2. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет | Проценты | 48 | 50 | 52 | 55 | 60 | 65 | 73 |
| 3. | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Человек | 13 | 13 | 14 | 14 | 15 | 15 | 16 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в Рязанской области

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Приведение условий организаций дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, разработанными Министерством образования Рязанской области, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2013-2015 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования |
| 2. | Внедрение современных моделей, разработанных Министерством образования Рязанской области, | | | Охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам |

| | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>организации дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - распространение современных моделей организации дополнительного образования детей, учитывающих традиции и культурное наследие Рязанской области; - проведение мероприятий по распространению современных моделей организации дополнительного образования детей; - повышение квалификации руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей; - предоставление информации для размещения на Всероссийском интернет-портале по услугам дополнительного образования детей | <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования (по согласованию)</p> <p>МКУ ЦОДОУ, ОГБОУ ДПО «РИРО»</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования (по согласованию)</p> | <p>2015-2017 годы</p> <p>2015-2017 годы</p> <p>2013-2015 годы</p> <p>2014-2015 годы</p> | <p>дополнительного образования, Количество руководителей и педагогических работников, повысивших свою квалификацию</p> |
| 3. | <p>Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование методических рекомендаций, разработанных Министерством образования Рязанской области, по | <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций</p> | <p>2014 год</p> <p>2014 год</p> | <p>Осуществление оценки деятельности учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности учреждений</p> |

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников;</p> <p>- внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, разработанных Министерством образования Рязанской области, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p> | <p>дополнительного образования детей (по согласованию)</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)</p> | | дополнительного образования детей |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 4. | <p>Организация участия в региональных мероприятиях, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012</p> | <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)</p> | 2013-2018 годы | <p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p> |

| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. | <p>Внедрение механизмов эффективного контракта, разработанных Министерством образования Рязанской области, с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение требований, разработанных Министерством образования Рязанской области, к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дополнительного образования детей, направленных на достижения показателей качества этой деятельности; - апробация (на основе методических рекомендаций разработанных Министерством Рязанской области) моделей реализации эффективного контракта в образовательных организациях дополнительного образования детей, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; - планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников | <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово», руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово»</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города</p> | <p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2018 годы</p> | <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p> |

| | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | образовательных организаций дополнительного образования детей | Сасово» | | |
| 6. | <p>Внедрение механизмов (на основе региональных) эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей; - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово»</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово» совместно с Профсоюзом работников образования и науки Рязанской области (при условии их участия)</p> <p>Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово» совместно с Профсоюзом работников образования и науки Рязанской области (при условии их участия)</p> | <p>2014 год</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p> | <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной зарплате в Рязанской области</p> |
| 7. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых | Муниципальное учреждение «Управление образования и молодежной политики города Сасово, руководители организаций дополнительного образования детей | 2013-2018 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования |

| | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| | коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.) | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 Год | Результаты |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) | проценты | 50 | 52 | 55 | 60 | 65 | 70 | Получение услуг дополнительного образования не менее детей в возрасте 5-18 лет |
| 2. | Удельный вес муниципальных организаций города Сасово, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей | Проценты | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных работников на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей |
| 3. | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности | Проценты | 30 | 33 | 36 | 38 | 42 | 45 | Увеличение доли обучающихся по программе общего образования, |

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | учащихся по программам общего образования | | | | | | | | участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области | Проценты | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Средняя заработная плата педагогов ДОД составит 100% к среднемесячной заработной плате по России |
| 5. | Удельный вес педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей и общей их численности | Проценты | 8 | 8 | 11 | 11 | 15 | 15 | Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности |

**IV. Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования –
городской округ город Сасово, направленные
на повышение эффективности образования»**

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, обеспеченная в консолидированном бюджете города Сасово, по годам планового периода составляет: 2013 год – 16 938,41 руб., 2014 год – 17848,0 руб., 2015 год – 18740,39 руб.

Численность педагогических работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений составляет 127 человек (2013-2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТ об. доу), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, предусмотренный в консолидируемом бюджете города Сасово в размере: 2013 год – 33,61 млн. руб.; 2014 год – 35,41 млн. руб., 2015 год – 37,19 млн. руб., определяется по формуле:

$\text{ФОТ об. доу} = \text{СЗП.доу} \times \text{Чдоу} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$, где:

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТ об. доу в период с 2013 по 2015 годы составляет:

2013 год – $16938,41 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 33,61 \text{ млн. руб.};$

2014 год – $17848,0 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 35,41 \text{ млн. руб.};$

2015 год – $18740,39 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 37,19 \text{ млн. руб.}$

Прогнозное значение среднемесячной заработной платы дошкольных учреждений г.Сасово (СЗП доу) по годам (2013-2018) составляет: 2013 год – 18253,9 руб., 2014 год – 19915,6 руб., 2015 год – 21 932,5 руб., 2016 год – 24 176,4 руб., 2017 год – 26 672,3 руб., 2018 год – 29 451 руб.

В период с 2016 по 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн. доу), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей, с 2013 по 2018 год рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн. доу} = \text{СЗП доу.} \times \text{Чдоу} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$.

2013 год – $18253,9 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 36,22 \text{ млн. руб.};$

2014 год – $19915,6 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 39,52 \text{ млн. руб.};$

2015 год – $21932,5 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 43,52 \text{ млн. руб.};$

2016 год – $24176,4 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 47,97 \text{ млн. руб.};$

2017 год – $26672,3 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 52,92 \text{ млн. руб.};$

2018 год – $29451 \text{ руб.} \times 127 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 58,44 \text{ млн. руб.}$

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств ($\text{ФОТн. доу} - \text{ФОТ об. доу}$):

2013 год – $36,22 \text{ млн. руб.} - 33,61 \text{ млн. руб.} = 2,61 \text{ млн. руб.};$

2014 год – $39,52 \text{ млн. руб.} - 35,41 \text{ млн. руб.} = 4,11 \text{ млн. руб.};$

2015 год – $43,52 \text{ млн. руб.} - 37,19 \text{ млн. руб.} = 6,33 \text{ млн. руб.}$

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

В рамках мероприятия «Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных учреждений» значение

показателя «Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в экономике Рязанской области» в период с 2013 по 2018 годы должно составлять 100%.

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений (СЗПп.общ.), обеспеченная в консолидированном бюджете Рязанской области по годам планового периода составляет: 2013 год – 19 450 руб., 2014 год – 20 495,2 руб., 2015 год – 21 519,9 руб.

Численность педагогических работников общеобразовательных учреждений г.Сасово (Чобщ) составляет 186 человек (2013-2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТ об. общ), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, предусмотренный в бюджете в размере: 2013 год – 56,52 млн. руб.; 2014 год – 59,56 млн. руб., 2015 год – 62,54 млн. руб., определяется по формуле:

$\text{ФОТ об. общ} = \text{СЗПп.общ} \times \text{Чобщ} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$, где:

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТ об. общ в период с 2013 по 2015 годы составляет:

2013 год – 19450 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 56,52 млн. руб.;

2014 год – 20495,2 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 59,56 млн. руб.;

2015 год – 21519,9 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 62,54 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы по экономике Рязанской области (СЗП э) в период с 2013 по 2015 годы составляет:

2013 год – 21337руб., 2014 год – 23951 руб., 2015 год – 26884 руб., 2016 год – 30178 руб., 2017 год – 33874,5 руб., 2018 год – 38024 руб.

В период с 2016 по 2018 годы учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн общ), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей, с 2013 по 2018 год рассчитывается по формуле:

$\text{ФОТн общ} = \text{СЗПэ} \times \text{Чобщ} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$

2013 год – 21337 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 62,0 млн. руб.;

2014 год – 23951 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 69,6 млн. руб.;

2015 год – 26884 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 78,1 млн. руб.;

2016 год – 30178 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 87,7 млн. руб.;

2017 год – 33874,5 руб x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 98,4 млн. руб.;

2018 год – 38024 руб. x 186 чел. x 12 мес. x 1,302 = 110,5 млн. руб.

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн общ - ФОТ об.общ):

2013 год – 62,0 млн. руб. – 56,52 млн. руб. = 5,5 млн. руб.;

2014 год – 69,6 млн. руб. – 59,56 млн. руб. = 10,04 млн. руб.;

2015 год – 78,1 млн. руб. – 62,54 млн. руб. = 15,59 млн. руб.

Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (СЗПп.доп.), обеспеченная в консолидированном бюджете Рязанской области, по годам планового периода составляет: 2013 год – 12 480,8 руб., 2014 год – 13174,2 руб., 2015 год – 13 832,0 руб.

Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей г.Сасово (Чдоп) составляет 36 человек (2013-2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТ об.доп.), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, предусмотренный в областном бюджете в размере: 2013 год – 7,02 млн. руб.; 2014 год – 7,41 млн. руб., 2015 год – 7,78 млн. руб., определяется по формуле:

$\text{ФОТ об.доп} = \text{СЗПп.доп} \times \text{Чдоп} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$, где:

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТ об. доп в период с 2013 по 2015 год составляет:

2013 год – $12\,480,8 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 7,02 \text{ млн. руб.}$;

2014 год – $13\,174,2 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 7,41 \text{ млн. руб.}$;

2015 год – $13\,832 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 7,78 \text{ млн. руб.}$

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в период с 2013 по 2018 год, необходимое для реализации Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (СЗП п н доп), составит:

2013 год – $16\,002,8 \text{ руб.} (21\,337 \text{ руб.} \times 0,75)$;

2014 год – $19\,160,8 \text{ руб.} (23\,951 \text{ руб.} \times 0,8)$

2015 год – $22\,851,4 \text{ руб.} (26\,884 \text{ руб.} \times 0,85)$;

2016 год – $27\,160,2 \text{ руб.} (30\,178 \text{ руб.} \times 0,9)$

2017 год – $32\,180,8 \text{ руб.} (33\,874,5 \text{ руб.} \times 0,95)$;

2018 год – 38024 руб.

В период с 2016 по 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн доп), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей по годам (2013-2018) рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн доп} = \text{СЗПп н доп} \times \text{Чдоп} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$.

2013 год – $16\,002,8 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 9,0 \text{ млн. руб.}$;

2014 год – $19\,160,8 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 10,78 \text{ млн. руб.}$;

2015 год – $22\,851,4 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 12,85 \text{ млн. руб.}$;

2016 год – $27\,160,2 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 15,28 \text{ млн. руб.}$;

2017 год – $32\,180,8 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 18,1 \text{ млн. руб.}$;

2018 год – $38\,024 \text{ руб.} \times 36 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 21,39 \text{ млн. руб.}$

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн доп - ФОТ об.доп):

2013 год – $9,0 \text{ млн. руб.} - 7,02 \text{ млн. руб.} = 2,0 \text{ млн. руб.}$;

2014 год – $10,78 \text{ млн. руб.} - 7,41 \text{ млн. руб.} = 3,4 \text{ млн. руб.}$;

2015 год – $12,85 \text{ млн. руб.} - 7,78 \text{ млн. руб.} = 5,1 \text{ млн. руб.}$

Приложение №1
к Плану мероприятий ("дорожной карте")
по повышению эффективности и
качества услуг в сфере образования
г.Сасово Рязанской области

Сводная информация по финансовому обеспечению мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования – городской округ город Сасово, направленные на повышение эффективности образования»,
млн. рублей

| Наименование мероприятия | Консолидированный бюджет Рязанской области | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Рязанской области | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Рязанской области | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
|--------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|---|-----|---|---|---|---|----|----|----|----|
| Дошкольное образование | | | | | | | | | | | | |
| Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по | 79,1 | | | 9,0 | | | | | | | | |

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Приложение №2
к Плану мероприятий ("дорожной карте")
по повышению эффективности и
качества услуг в сфере образования
г.Сасово Рязанской области

РАСЧЕТ
ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДСТВАХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ Г.САСОВО

| Наименование | Факти- ческие значения | Прогноз | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Средняя заработная плата по Рязанской области (прогноз) руб. общеобразовательные учреждения | 19008,0 | 21337,0 | 23951,0 | 26884,0 | 30178,0 | 33874,5 | 38024,0 |
| Темп роста к предыдущему году, % | X | 112,3 | 112,3 | 112,2 | 112,3 | 112,2 | 112,2 |
| Средняя заработная плата по Рязанской области (прогноз) руб. дошкольные учреждения | 14177,1 | 18253,9 | 19915,6 | 21932,5 | 24176,4 | 26672,3 | 29451,0 |
| Темп роста к предыдущему году, % | X | 128,8 | 109,1 | 110,1 | 110,2 | 110,3 | 110,4 |
| Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы | | | | | | | |
| Педагогические работники общеобразовательных учреждений | | | | | | | |
| Численность работников, человек | 190 | 186 | 186 | 186 | 186 | 186 | 186 |
| Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. | | 62,0 | 69,6 | 78,1 | 87,7 | 98,4 | 110,5 |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|
| N 597, млн. руб. | | | | | | | |
| Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники), тыс. руб. | 37,4 | 56,52 | 59,56 | 62,54 | 64,85 | 64,85 | 64,85 |
| Недостаток средств | X | 5,5 | 10,04 | 15,59 | 22,84 | 33,59 | 45,65 |
| Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб. | 16412 | 19450 | 20495,2 | 21519,9 | 22317,0 | 22317,0 | 22317,0 |
| Темп роста к предыдущему году, % | X | 118,5 | 105,3 | 105,0 | 103,7 | - | - |
| Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, % | 86 | 91 | 85,5 | 80,0 | 74 | 65,9 | 58,7 |
| Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы | | | | | | | |
| Работники дошкольных образовательных учреждений | | | | | | | |
| Численность работников, чел. | 137 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 |
| Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. | | 36,22 | 39,52 | 43,52 | 47,97 | 52,92 | 58,44 |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| N 597, млн. руб. | | | | | | | |
| Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области(прогноз Рязанской области), млн. руб дошкольное образование | 16,0 | 33,61 | 35,41 | 37,19 | 38,56 | 38,56 | 38,56 |
| Недостаток средств | | 2,61 | 4,11 | 6,33 | 9,41 | 14,36 | 19,88 |
| Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб. | 9744,0 | 16938,4 | 17848,0 | 18740,3 | 19434,5 | 19434,5 | 19434,5 |
| Темп роста к предыдущему году, % | | 173,8 | 105,4 | 105 | 103,7 | - | - |
| Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, % | 68,7 | 92,7 | 89,6 | 85,4 | 80,3 | 72,9 | 66 |
| Средняя заработная плата по Рязанской области (прогноз Рязанской области), руб | 14256 | 16002,8 | 19160,8 | 22851,4 | 27160,2 | 32180,8 | 38024,0 |
| дополнительное образование | | | | | | | |
| Темп роста к предыдущему году, % | | 112,2 | 119,7 | 119,3 | 118,8 | 118,4 | 118,2 |
| Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы | | | | | | | |
| Работники учреждений дополнительного образования | | | | | | | |
| Численность работников, чел. | 19,2 | 36 | 36 | 36 | 36 | 36 | 36 |
| Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 | | 9,0 | 10,78 | 12,85 | 15,28 | 18,1 | 21,39 |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| мая 2012 г. N 597, тыс. руб. | | | | | | | |
| Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области(прогноз Рязанской области), руб дополнительное образование | 2,1 | 7,02 | 7,41 | 7,78 | 8,07 | 8,07 | 8,07 |
| Недостаток средств | | 2,0 | 3,4 | 5,1 | 7,2 | 10,0 | 13,3 |
| Средняя зарботная плата за счет всех источников финансирования, руб. | 9016,0 | 12480,8 | 13174,2 | 13832,0 | 14344,3 | 14344,3 | 14344,3 |
| Темп роста к предыдущему году, % | | 138,4 | 105,5 | 105,0 | 103,7 | - | - |
| Соотношение к средней зарботной плате по Рязанской области, % | 63,2 | 78 | 68,8 | 60,5 | 52,8 | 44,5 | 37,7 |