

Приложение №2
к приказу УО г. Сасово
от 08.08.2021 №112

«О мониторинге деятельности системы обеспечения
профессионального развития педагогов
в муниципальном образовании –
городской округ город Сасово»

**Аналитическая справка по итогам мониторинга
«Наставничество в системе образования г. Сасово»**

В соответствии с приказом Управления образования от 08.08.2021 №112 и с целью осуществления поддержки молодых педагогов и реализацию программ наставничества педагогических работников г. Сасово был проведен мониторинг «Наставничество в системе образования г. Сасово» за 2019-2020 учебный год. Участники мониторинга: 5 общеобразовательных учреждений муниципалитета. Сроки проведения исследования: 09.08.2021 г. – 13.08.2021 г. Ответственный: Тендитная Инна Валерьевна, заведующий отделом методического сопровождения профессионального развития педагогов МКУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений» г. Сасово.

В ходе мониторинга были получены следующие результаты.

- 1). В 2019-2020 учебном году количество молодых учителей составило 11 человек, или 7,3 % от общего количества педагогических работников.
- 2). Мониторинг показал, что в образовательных организациях преобладают в основном индивидуальная и ситуативная формы наставничества; помощь молодым учителям в процессе их профессионального становления в 2019-2020 учебном году оказывали только 3 педагога-наставника; в трех школах отсутствует документация, регламентирующая деятельность педагогов-наставников.
- 3). Недостаточно развита система поощрения, поддержки и мотивации педагогов-наставников.
- 4). Системный подход в работе с молодыми педагогами присутствует в рамках деятельности, осуществляемой городским творческим объединением молодых педагогов «Открытие».