



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ -
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД САСОВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА САСОВО

ПРИКАЗ

07.06.2022 г.

г. Сасово

№ 99

**О мониторинге деятельности системы обеспечения
профессионального развития педагогов
в муниципальном образовании –
городской округ город Сасово**

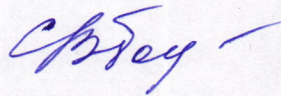
В соответствии с утвержденной концепцией совершенствования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования – городской округ город Сасово

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Отделу методического сопровождения профессионального развития педагогов МКУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»:
в срок до 24 июня 2022 года провести мониторинг деятельности системы обеспечения профессионального развития педагогов в муниципальном образовании – городской округ город Сасово за 2021/2022 год (далее – Мониторинг) по следующим муниципальным показателям:
по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников:
 - доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего числа прошедших обучение в РИРО;
 - доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего числа педагогических работников муниципального образования – городской округ город Сасово;по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов:
 - доля педагогических работников, охваченных адресными программами повышения квалификации в РИРО;
 - доля педагогических работников, охваченных адресными программами от общего числа прошедших повышение квалификации;по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:
 - доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности в РИРО;

- доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности от общего числа прошедших профессиональную переподготовку.
- по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников:
- доля дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, реализованных с использованием дистанционных образовательных технологий в РИРО;
 - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам с использованием дистанционных образовательных технологий в РИРО;
 - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам с использованием дистанционных образовательных технологий в других учреждениях ДПО;
- по вовлечению педагогов в экспертную деятельность:
- количество муниципальных экспертов из числа педагогических работников г. Сасово.
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:
- доля педагогов, в том числе молодых учителей, участвующих в реализации уровней наставнической деятельности «Учитель – учитель» от общего числа педагогических работников;
 - количество наставников;
 - количество наставляемых;
- по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне:
- количество сетевых объединений, методических объединений, профессиональных сообществ педагогов.
- по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета;
- обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами.
2. В срок до 30 июня 2022 года предоставить в управление образования г.Сасово отчет о результатах Мониторинга.
 3. В срок до 07 июля провести анализ результатов Мониторинга и предоставить в управление образования г.Сасово соответствующие аналитические материалы.
 4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Горохова С.В.