



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ -
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД САСОВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА САСОВО

ПРИКАЗ

30.04.2022

г. Сасово

№ 76/а

Об утверждении результатов мониторинга
качества ДО г. Сасово

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (на 2019-2025 гг), Концепцией мониторинга качества дошкольного образования г. Сасово, утвержденной приказом № 105 от 12.07.2021г., приказом УО г. Сасово №223 от 17.12.2021 «Об организации мониторинга оценки качества дошкольного образования г. Сасово»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - информационную справку по результатам мониторинга количественного и качественного состава руководящих, педагогических и других работников дошкольных образовательных организаций города Сасово (приложение № 1);
 - аналитический отчет по результатам мониторинга оценки качества дошкольного образования г. Сасово (приложение № 2)
2. Ведущему специалисту Тендитной И.В. довести настоящий приказ до сведения руководителей ДО.
3. Руководителям ДОО:
 - распространить успешные практики МБДОУ «Детский сад № 13», а так же образовательными организациями Касимовского, Кораблинского, Михайловского муниципальных районов и городских округов – городов Скопин, Рязань.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
управления образования

С.В. Горохова

Информационная справка
по мониторингу количественного и качественного состава руководящих,
педагогических и других работников дошкольных образовательных
организаций города Сасово

Содержание

1. Цель и задачи мониторингового исследования	2
2. Общая характеристика кадрового состава	3
3. Анализ кадрового состава дошкольных образовательных учреждений	3
4. Выводы.....	9
Приложения	10

1. Цель и задачи мониторингового исследования

Мониторинговое исследование проводится с **целью** анализа состава руководящих и педагогических кадров дошкольных образовательных организаций города Сасово, его существующего потенциала и возможностей развития для принятия соответствующих управленческих решений.

Задачи мониторингового исследования:

- Определить основные показатели кадрового состава образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, разработать таблицы для их заполнения руководителями дошкольных образовательных организаций.
- Обобщить полученные данные и провести анализ количественных и качественных показателей кадрового состава дошкольных образовательных организаций города Сасово..

Организация мониторингового исследования

Сроки мониторингового исследования – март-апрель 2022 года .

Объектом исследования является кадровый состав дошкольных образовательных организаций города Сасово.

Результаты мониторинга

Мониторинговое исследование проводилось на основе разработанных форм для администрации дошкольных образовательных организаций системы города Сасово. В формы необходимо было занести статистическую информацию, которую можно разделить на следующие блоки:

1. Общее количество работников
2. Характеристика руководящих работников
3. Характеристика руководителей
4. Характеристика заместителей руководителей
5. Характеристика педагогических работников
6. Информация о разделении педагогических работников по должностям

Характеристика работников включает гендерный состав, возраст, образование, ученые степени и звания, наличие наград федерального и регионального уровней, наличие победителей конкурсов федерального и регионального уровней

2. Общая характеристика кадрового состава

Общее количество работников системы дошкольного образования города Сасово – 291 чел., их них штатные работники – 291 чел. (таблица 2.1).

Таблица 2.1. Количество штатных работников

	общее количество работников	количество руководящих работников	количество педагогических работников
Организации дошкольного образования	291	26	107

3. Анализ кадрового состава дошкольных образовательных учреждений

Общее количество работников – 291 человек, их них 291 – штатные сотрудники, 0 – внешние совместители.

Общее количество руководящих работников – 26 человек, из них 100% – лица женского пола.

Руководители – 8чел.

Заместители руководителей – 18.

Распределение руководящих работников по возрастам представлено на рис. 3.1.

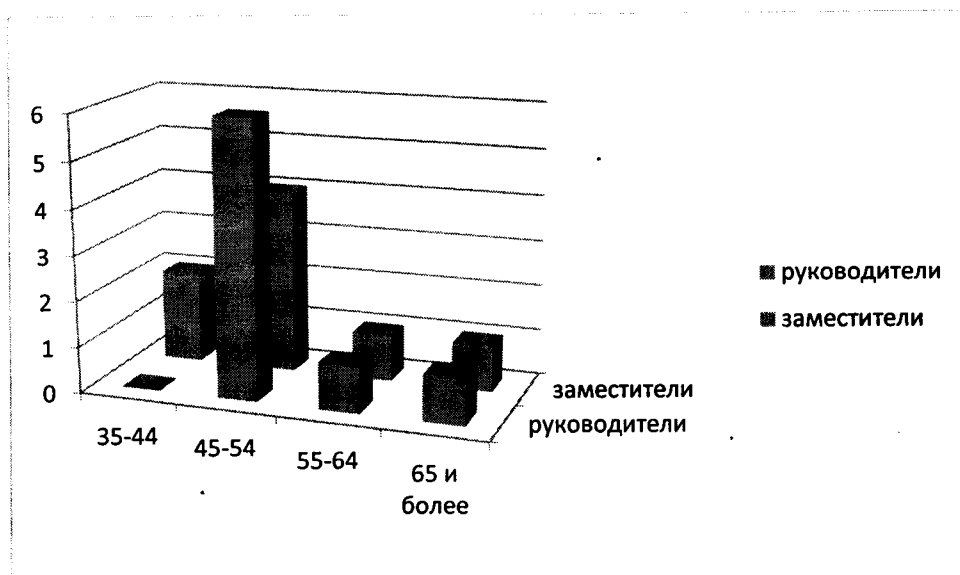


Рис. 3.1. Распределение руководящих работников по возрастам

Наиболее высокий процент среди руководителей составляют работники в возрасте свыше 45-54 лет (87,5%), среди заместителей – в возрасте от 45-54 лет (62,5%). 12,5 % составляют руководители в возрасте до свыше 65 лет. Незначительная доля (25%) приходится на заместителей руководителей в возрастной группе «от 35 до 44 лет».

Данные об образовании руководящих работников представлены в таблице 3.1 и на рис. 3.2.

Таблица 3.1. Образование руководящих работников

	Руководящие работники	%	Руководители	%	Заместители руководителей	%
Общее количество работников, их них	26	100	8	30,7	18	69,3
имеют высшее образование в сфере управления	16	61,5	8	30,7	8	30,7
имеют высшее образование не в сфере управления	8	30,7	0		12	46
прошли профессиональную переподготовку в сфере	8	30,7	8	30,7	0	0

управления						
аттестованы на соответствие в качестве руководителя	8	30,7	8	30,7	0	0

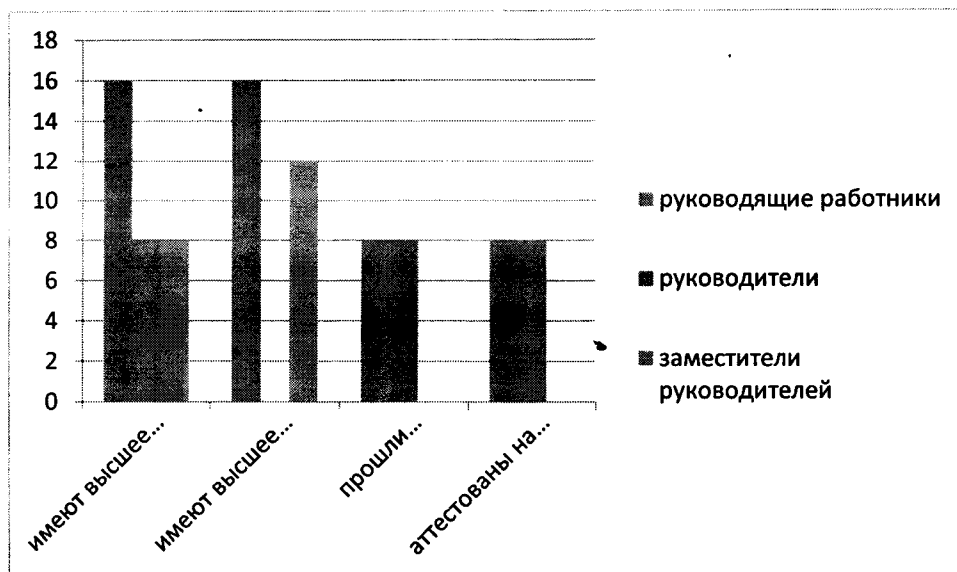


Рис. 3.2. Образование руководящих работников

Высшее образование в сфере управления имеет 61,5% руководящих работников, среди них руководители – 30,7%, заместители – 30,7%. Однако, все категории руководящих работников прошли профессиональную переподготовку в сфере управления и аттестованы на соответствие в качестве руководителя. Среди руководителей 100% прошли переподготовку и почти 100% аттестованы на соответствующие должности.

Информация о наличии у руководящих работников государственных и ведомственных наград и успешном участии в конкурсах федерального и регионального уровней представлена на рис. 3.3.

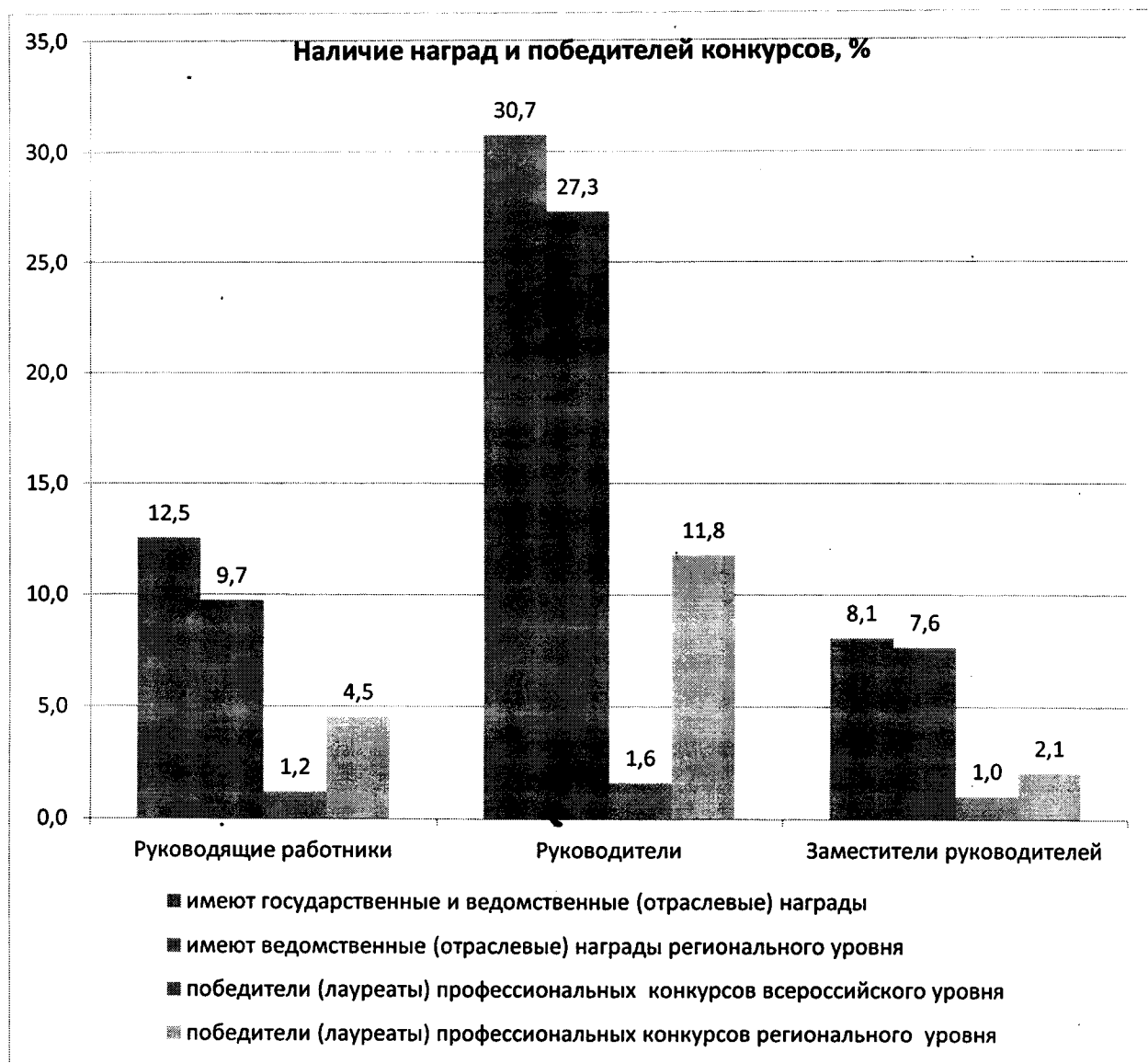


Рис. 3.3. Наличие государственных и ведомственных наград и победителей конкурсов.

Более 20% (22,2%) руководящих работников имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды, Победители всероссийских и региональных конкурсов среди них составляют 5,7%

Около 58,0% руководителей имеют государственные награды различного уровня и 13,4% являются лауреатами профессиональных конкурсов федерального и регионального уровня.

Доля, получивших государственные и ведомственные награды, в числе заместителей руководителей составляет 15,7%. Доля лауреатов конкурсов различного уровня среди них составляет 3,1%.

Педагогические работники дошкольных образовательных организаций

Общее количество педагогических работников составляет 107 человек, среди них 107 являются штатными сотрудниками.

Распределение педагогических работников по возрастам представлено на рис. 3.4. Возраст до 35 лет имеют только 26,3% педагогических работников. Наиболее высокий процент работников от 35 до 50 лет. Достаточно высокий процент педагогических работников 50 лет и старше – 27,8%.

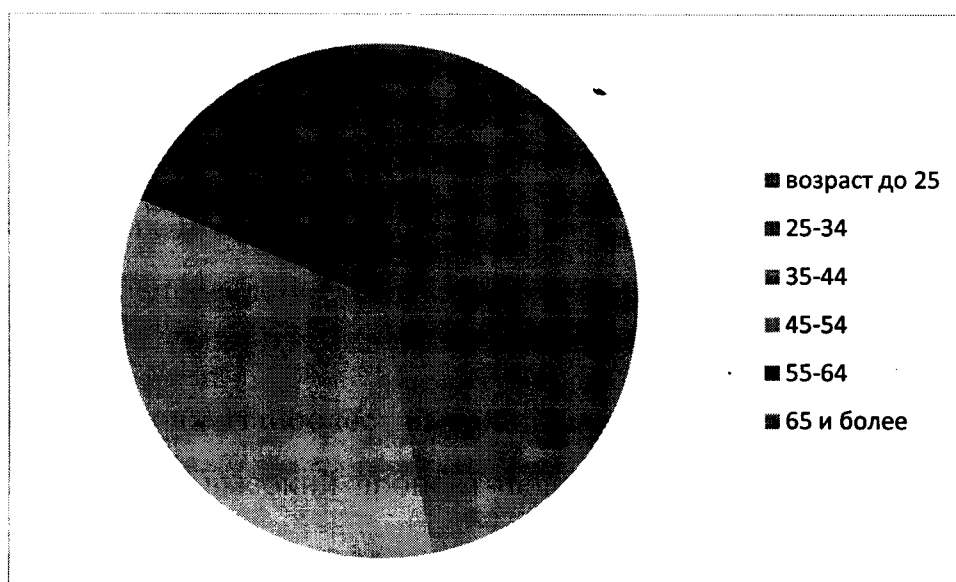


Рис. 3.4. Распределение педагогических работников по возрастам

Данные об образовании педагогических работников, наличии наград и победителях профессиональных конкурсов представлены в таблице 3.2

Таблица 3.2. Образовательный и научный потенциал педагогических работников

	Количество	%
Общее количество штатных педагогических работников	107	
имеют высшее образование	81	75,7
имеют высшее педагогическое образование	75	70
имеют среднее профессиональное образование (не педагогическое)	6	5,6
имеют среднее педагогическое образование	26	24,2
прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического	6	5,6

образования		
Имеют высшую квалификационную категорию	45	42
Имеют первую квалификационную категорию	32	29,9
Аттестованы на соответствие занимаемой должности	5	4,6
имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды	3	2,8
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	6	5,6
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	18	16,8

Большая половина педагогических работников имеют высшее образование (75%), из них педагогическое имеют 70% педагогов. Среднее педагогическое образование имеет незначительный процент педагогических работников – 5,6%. 5,6% работников прошли профессиональную переподготовку.

Высшую или первую квалификационные категории имеют 71,9% педагогических работников. Аттестованы на соответствие занимаемой должности 4,6 % педагогов.

Государственные и ведомственные (отраслевые) награды имеют 2,8% педагогических работников. Победители конкурсов федерального и регионального уровней – 16,8% работников.

Распределение педагогических работников по должностям представлено в таблице 3.4.

Таблица 3.4. Распределение педагогов по должностям (количество чел.)

Общее количество педагогов	107
воспитатель	88
музыкальный руководитель	12
инструктор по физической культуре	0
социальный педагог	2
логопед	4
психолог	1
дефектолог	0

Основные должности занимают воспитатели (88), на порядок меньше, но остальные должности

4. Выводы

Дошкольные организации города Сасово имеют квалифицированный состав руководящих и педагогических работников. Большинство работников имеют высшее образование по профилю деятельности или прошли соответствующую переподготовку. Большинство педагогических работников имеют высшую или первую квалификационные категории или аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Рекомендации

Активизировать работу по подготовке и привлечению молодых руководящих и педагогических кадров.

Продолжить работу по аттестации педагогических работников.

Приложения

Приложение 1

Анкета для организаций дошкольного образования

Название муниципального района/городского округа	
Показатель	Количество работников (целое число)
Общее количество работников, всего человек, из них	
штатные сотрудники, всего	
внештатные /совместители, всего	
Общее количество руководящих работников, из них	
мужчины	
возраст до 25	
25-34	
35-44	
45-54	
55-64	
65 и более	
имеют высшее образование в сфере управления	
имеют высшее образование не в сфере управления	
прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
аттестованы на соответствие в качестве руководителя	
имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
имеют ученое звание (доцент, профессор)	
имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды	
имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	
из них руководитель	
мужчины	
возраст до 25	
25-34	
35-44	
45-54	
55-64	
65 и более	
имеют высшее образование в сфере управления	
имеют высшее образование не в сфере управления	
прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
аттестованы на соответствие в качестве руководителя	
имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
имеют ученое звание (доцент, профессор)	

имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды	
имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	
Заместитель руководителя, всего	
мужчины	
возраст до 25	
25-34	
35-44	
45-54	
55-64	
65 и более	
имеют высшее образование в сфере управления	
имеют высшее образование не в сфере управления	
прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
аттестованы на соответствие в качестве руководителя	
имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
имеют ученое звание (доцент, профессор)	
имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды	
имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	
педагогические работники, всего	
штатные сотрудники, всего	
внештатные совместители, всего	
мужчины	
возраст до 25	
25-34	
35-44	
45-54	
55-64	
65 и более	
имеют высшее образование (не педагогическое)	
имеют высшее педагогическое образование	
имеют среднее профессиональное образование (не педагогическое)	
имеют среднее педагогическое образование	
прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	
Численность педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности в 2015 году	
Численность педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности в 2016 году	

Численность педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности в 2017 году	
имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
имеют ученое звание (доцент, профессор)	
имеют высшую квалификационную категорию	
имеют первую квалификационную категорию	
аттестованы на соответствие занимаемой должности	
имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды	
имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня	
Из общей численности педагогических работников	
заместитель заведующего по ВМР	
воспитатель	
инструктор по физической культуре	
руководитель физического воспитания	
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
логопед	
психолог	
дефектолог	
другие	